Formations en informatique, management, commercial

www.dawan.fr | 09.72.37.73.73

LIVRET DE PRÉSENTATION 2023

www.dawan.be www.dawan.fr www.dawan.ch

Transmettre l'envie d'apprendre, de comprendre, de progresser, de partager : c'est ce qui nous motive chaque jour pour améliorer sans cesse l'entreprise, le travail de nos équipes et la satisfaction de nos clients.
C'est pour cela que nous mettons tout en œuvre pour vous accueillir dans le meilleur des cadres, avec les meilleurs contenus, les meilleurs formateurs, des supports constamment renouvelés et une démarche commerciale résolument innovante.

NOTRE PHILOSOPHIE

VOS PRIORITÉS SONT LES NÔTRES

FORMEZ EN CONTINU VOS SALARIÉS

Former vos salariés quand ils arrivent dans votre entreprise est un devoir. Les former aussi à chaque transformation de vos structures, à chaque promotion, à l'arrivée de nouveaux produits et à chaque évolution technologique, ce sont là des obligations naturelles et acquises aujourd'hui.

PRÉPAREZ VOS SALARIÉS AUX MÉTIERS DE DEMAIN

Former vos salariés pour anticiper les métiers de demain, répondre à la GPEC, assurer à tous vos collaborateurs de maintenir à jour leurs compétences pour favoriser leur employabilité aujourd'hui et dans le futur, c'est une responsabilité sociale à laquelle vous devez faire face dès à présent.

INNOVEZ EN PERMANENCE

Former vos salariés pour qu'ils comprennent, au gré des transformations des outils de communication et de production, comment ils vont pouvoir transformer votre propre organisation, c'est le meilleur moyen de rester compétitif et de structurer l'innovation au sein de votre entreprise.

AMÉLIOREZ LA QUALITÉ

Former vos équipes pour améliorer leur manière de travailler ensemble et faire preuve d'agilité fera progresser la qualité de vos services et produits et vous permettra de mieux satisfaire vos clients.

GÉREZ EFFICACEMENT LES RESSOURCES HUMAINES

Former vos salariés parce qu'ils le demandent, parce que c'est une preuve de reconnaissance, que c'est le meilleur moyen de les fidéliser et de les remercier, c'est une gageure pour rendre les ressources humaines compétitives.

FORMER, INNOVER, AMÉLIORER LA QUALITÉ

C'est parce que les priorités de Dawan sont les mêmes que les vôtres que nous savons précisément quelles sont vos attentes en formation et c'est ce qui motive nos équipes à construire et à améliorer de façon continue nos enseignements.

SOMMAIRE

NOTRE PHILOSOPHIE 2
ÉDITO 2023 4
NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL 6
DAWAN S'ENGAGE POUR VOUS 7
NOS RÉFÉRENCES CLIENTS 8
À PROPOS 9
INTERNATIONAL 10
NOS FORMATIONS À DISTANCE 11
NOS DOMAINES D'INTERVENTION ET NOS FORMATIONS 12
POEI / POEC 20
PARDAWAN 22
NOS IMPLANTATIONS 24

Jérôme Merckling
Dirigeant · Fondateur

ÉDITO 2023

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET LA COUR DES (MAUVAIS) COMPTES

En 2021, le taux de chômage des jeunes a atteint son plus bas niveau (15,9%) depuis 30 ans. Les primes à l'embauche d'apprentis expliquent, en partie, une progression historique du nombre de contrats d'apprentissage. De 446000 contrats, nous sommes passés à près du double en 2021 (892000) !

Chacun y trouve son compte. Les jeunes se réjouissent d'entrer dans la vie active et de devenir autonomes plus rapidement, les entreprises y voient une solution pour répondre à une pénurie de main d'œuvre qualifiée en formant à coût raisonnable les compétences de demain et Pôle Emploi voit sortir de ses chiffres des milliers de chômeurs.

Malgré tout, des voix s'élèvent pour critiquer le financement et le manque d'anticipation de cette explosion de contrats d'apprentissage. La Cour des comptes pointe ainsi du doigt le déficit abyssal de France Compétences pour critiquer « des mesures non financées ».

La situation financière de France Compétences est pourtant fortement contrebalancée par des résultats économiques exceptionnels :

1. **Les chiffres de l'emploi s'améliorent.** Le nombre de chômeurs a considérablement diminué, provoquant de fait une chute brutale des dépenses d'indemnisations de la part de Pôle Emploi.
2. **La croissance, ces deux dernières années, dans un contexte international gravement défavorable se maintient.** Dans la branche informatique par exemple, le recours à l'apprentissage a permis à de nombreuses entreprises de se développer et la croissance a atteint des niveaux records (+9.2% en 2021). Dans de nombreux secteurs, les entreprises trouvent la main d'œuvre nécessaire à leur développement grâce à l'apprentissage.
3. **L'impact de ces recrutements sur la société est très significatif.** La hausse massive du niveau de l'emploi durant ces deux dernières années génère des retombées positives nombreuses. La consommation des jeunes provoque un gain de croissance considérable. On peut s'interroger aussi sur le coût supplémentaire qu'aurait dû supporter la société pour les jeunes, qui faute d'emploi, auraient dérivé vers l'isolement, la précarité ou la délinquance.

La Cour des comptes saura-t-elle revoir ses conclusions pour élargir son analyse des retours sur investissement et ses recommandations ?

Le constat est que l'emploi en France coûte trop cher. En particulier, celui des jeunes actifs qu'il faut former. Avec les primes à l'embauche d'apprentis, l'Etat avait trouvé une solution, aux résultats très encourageants, qu'il aurait fallu aujourd'hui renforcer et affiner.

En début d'année, la Cour des comptes avait aussi épinglé le financement du CPF et son utilisation. Là encore, sans mesurer réellement les impacts positifs de sa création.

Certes, le dispositif a connu de graves dysfonctionnements. Mais s'affranchir de l'aide des OPCO pour orienter, tracer et contrôler le CPF a probablement été une erreur. Les OPCO auraient pu mettre en place une logique d'abondement par branche, suggérer des versements complémentaires conventionnels et coordonner une politique d'actions prioritaires. L'abondement massif des entreprises, des branches et des titulaires eux-mêmes, promu et expliqué par les OPCO, aurait financé une bonne partie des dépenses supplémentaires. Un suivi et un contrôle par les OPCO des certifications passées par les salariés auraient sans doute limité le nombre de fraudes. Etc...

La mise en place accélérée de moncompteformation.gouv.fr et des failles multiples discréditent aujourd'hui les acteurs de la formation et de la certification et génèrent encore des abus de toutes sortes. On fait perdre du temps aux responsables et acheteurs de formations qui abandonnent les projets d'abondements de CPF si durement mis en place. On détruit l'investissement des organismes de formation qui développaient depuis des années des offres structurantes aboutissant à des certifications.

Les apports du dispositif sont pourtant nombreux :

- le CPF a été accélérateur de carrière pour de nombreux salariés qui ont pu monter en compétences rapidement et anticiper des changements de poste
- le CPF a permis à de nombreux demandeurs d'emploi de disposer de certifications clefs pour retrouver du travail
- le CPF a été un outil formidable pour lancer des milliers de Français dans l'entreprenariat
- le CPF a engagé efficacement la reconversion d'actifs qui avaient parfois juste besoin d'une compétence supplémentaire et d'une certification acquises en 8 jours

Ces dernières années, les changements continuels de direction et de stratégie de financement ont eu un impact négatif sur l'image de la formation professionnelle sans jamais mettre en valeur les gains formidables que génère l'investissement formation pour l'économie.

En dépit des écueils et des revers, il reste cependant permis de croire qu'un jour les financements et les dispositifs de formation seront stables et que les salariés pourront construire, dans la durée, un vrai projet professionnel.

> *Ces dernières années, les changements continuels de direction et de stratégie de financement ont eu un impact négatif sur l'image de la formation professionnelle sans jamais mettre en valeur les gains formidables que génère l'investissement formation pour l'économie.*

Favoriser le pluralisme et rechercher la diversité au travers des recrutements et de la gestion des carrières est un facteur de progrès pour les organisations. Une telle démarche contribue à son efficacité et à la qualité de ses relations sociales. Elle peut avoir un effet positif sur l'image de l'organisation vis-à-vis de ses clients, de ses partenaires et de ses prestataires extérieurs et de ses consommateurs, partout où elle intervient.

NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

La Charte de la diversité adoptée par notre entreprise a pour objet de témoigner de notre engagement, en France, en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de notre organisation.

EN VERTU DE CETTE CHARTE, NOUS NOUS ENGAGEONS À :

1. Sensibiliser et former nos dirigeants et collaborateurs impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
2. Respecter et promouvoir l'application du principe de non-discrimination sous toutes ses formes et dans toutes les étapes de gestion des ressources humaines que sont notamment l'embauche, la formation, l'avancement ou la promotion professionnelle des collaborateurs.
3. Chercher à refléter la diversité de la société française et notamment sa diversité culturelle et ethnique dans notre effectif, aux différents niveaux de qualification.
4. Communiquer auprès de l'ensemble de nos collaborateurs notre engagement en faveur de la non-discrimination et de la diversité, et informer sur les résultats pratiques de cet engagement.
5. Faire de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de diversité un objet de dialogue avec les représentants des personnels.
6. Inclure dans le rapport annuel un chapitre descriptif de notre engagement de non-discrimination et de diversité : actions mises en œuvre pratiques et résultats.

CENTRE DE FORMATIONS INFORMATIQUES DEPUIS 21 ANS
CERTIFIÉ OPQF DEPUIS 2012 ET QUALIOPI DEPUIS JUILLET 2020

La vie d'une entreprise est rythmée par celles de ses femmes et de ses hommes. Ils entretiennent, transforment et font progresser les activités de leur société. Ils forment la chair et l'esprit de nos organisations ; leurs valeurs sont l'essence de nos cultures d'entreprises.
La priorité de Dawan, c'est de les former dans les meilleures conditions pour les faire gagner en confiance, en autonomie et en productivité.

DAWAN S'ENGAGE POUR VOUS

GAGNER EN QUALITÉ

Nous faisons continuellement évoluer notre catalogue, nos cours, nos supports, notre accueil et notre pédagogie. Nous sommes certifiés QUALIOPI dès juillet 2020 et OPQF depuis 2012. Et, depuis toujours, nos stagiaires évaluent systématiquement nos formations.

DÉVELOPPER NOTRE ÉQUIPE DE FORMATEURS INTERNES

Notre équipe interne de professionnels de la pédagogie gère aussi des projets Dawan ou s'associent, à la manière d'un mécénat, à des projets associatifs. Nous bénéficions ainsi d'une très riche expérience de l'enseignement tout en nous confrontant constamment à la « vraie » vie des entreprises et des évolutions technologiques

ASSURER UNE RÉACTIVITÉ COMMERCIALE

Notre équipe est parfaitement formée aux nouvelles technologies et répondra à tous vos besoins en moins de 48h. Disponibilité, programme, budget : vous aurez une réponse appropriée, claire et vraiment rapide.

CRÉER DES SUPPORTS INNOVANTS

Pour que vos stagiaires se souviennent de leurs formations, nous avons développé des supports internes très efficaces que nous mixons avec les références du marché.

PRENDRE SOIN DE VOS STAGIAIRES

Nous mettons un point d'honneur à ce qu'ils soient parfaitement accueillis : prise en charge dès leur arrivée, boissons et viennoiseries aux pauses, repas avec les autres stagiaires et formateurs, questions/réponses après les cours.
Pour nos cours à distance, nous nous assurons en amont de la possibilité de suivre à distance (équipement, qualité de la connexion, etc…)

FOURNIR UN ENVIRONNEMENT PRIVILÉGIÉ

Nous accueillons vos stagiaires dans des salles adaptées : machines puissantes, salles lumineuses et climatisées, locaux faciles d'accès en centre-ville etc…
Pour nos formations en visioconférence, si besoin, nous vous proposons des machines à distance pour un environnement informatique adéquat (matériel, logiciel et SI). Ces formations à distance peuvent être suivies depuis l'un de nos centres pour bénéficier de l'environnement pédagogique optimal.
Tout a été pensé pour le confort de vos apprenants.

FACILITER LA GESTION DE VOS FORMATIONS

Nous limitons vos démarches administratives au plus juste. Nous vous alertons systématiquement en cas d'absence de vos stagiaires. Une fois votre formation validée avec nous, elle est maintenue dans 97% des cas.

PARTAGER NOTRE SENS DU SERVICE

Nous proposons le meilleur rapport qualité/prix pour vos formations. Sollicitez Dawan pour vos besoins de formations et vous découvrirez un organisme réellement désireux de participer à la réussite de vos projets.

NOS RÉFÉRENCES CLIENTS

PLUS DE 10000 CLIENTS TRAVAILLENT AUJOURD'HUI AVEC NOUS.

ILS SONT ISSUS DE TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉS : INDUSTRIES, SERVICES, ADMINISTRATIONS PUBLIQUES, COLLECTIVITÉS LOCALES, BANQUES, ASSURANCES, ETC.

- Ministères/Administration : Défense, Justice, Agriculture, finances, Affaires étrangères
- Insee, INRA, Collectivités territoriales...
- Industriels : Sagem, GE, Airbus, Astrium, SNCF, Sanofi, Orange, Bouygues Telecom, Eiffage, Vinci, Engie, GDF Suez
- Banques/Assurances/Services : Crédit Agricole, Caisse des Dépôts, Groupe La Poste, BNP Paribas, CM-CIC, Société Générale, AXA, Groupama, ...

À PROPOS

EN SYNTHÈSE

CHIFFRES

23
ans
de formation
continue

Certifié Qualiopi dès
juillet 2020

Plus de
2000
formations

Maillage national
et développement
international

Internaliser notre équipe
d'experts informatiques

Organiser une veille
technologique
continue

89
collaborateurs
permanents

1500
formateurs
partenaires
experts

Plus de
20000
stagiaires
formés en 3 ans

Vous satisfaire sur
tout votre parcours de
formation : avant, pendant,
et après les sessions

Vous proposer
des apprentis
très bien formés
via notre CFA

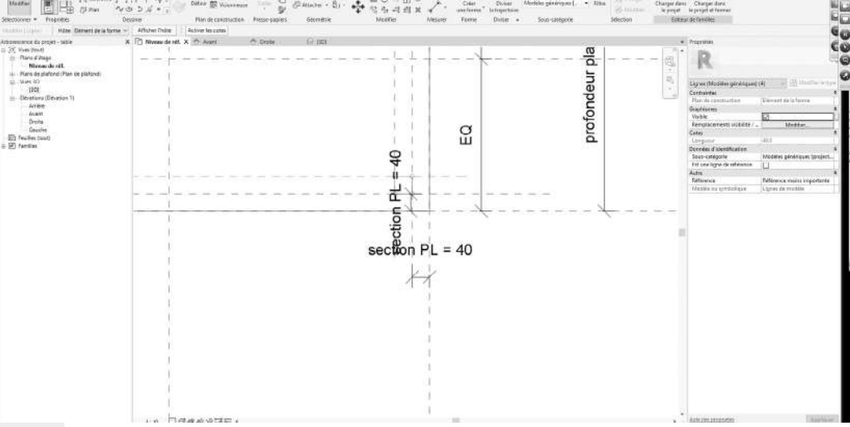
ÉVOLUTION CA ET EFFECTIFS

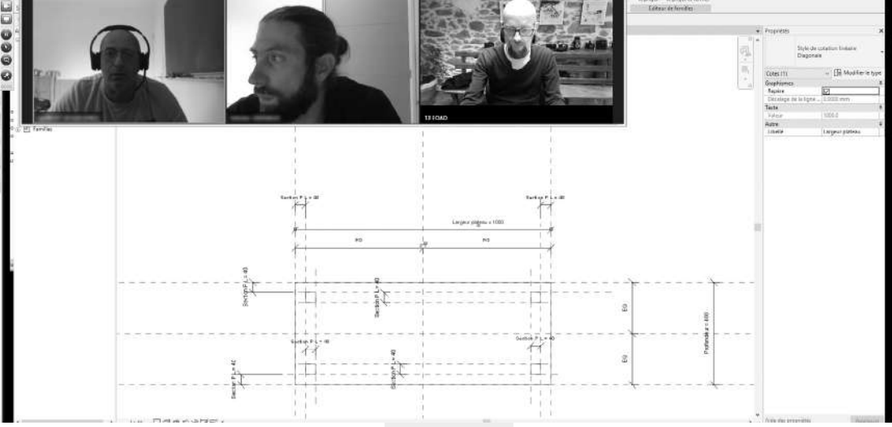
1M — 10.8M
2009 — 2022

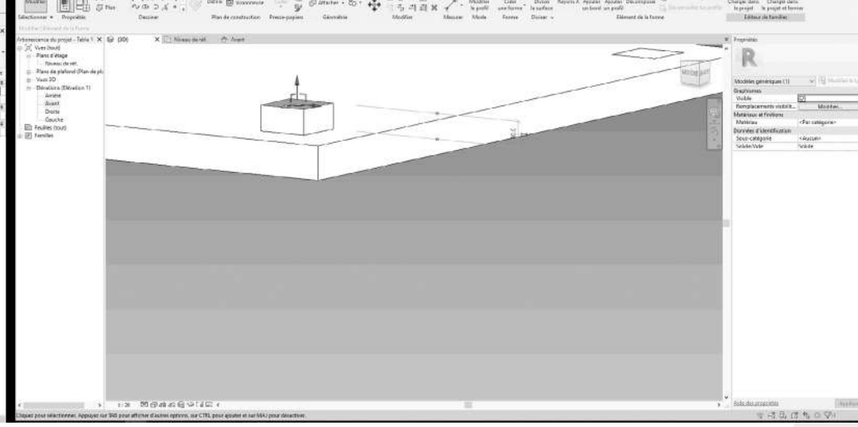
Évolution du Chiffre d'affaires

10 — 89
2009 — 2022

Évolution des effectifs







INTERNATIONAL

DAWAN: BECOMING A WORLDWIDE PLAYER

Globalisation led companies to develop internationally. Today, it is all the more common to collaborate, lead projects and develop business in English.

Dawan is glad to be your partner for IT training courses in English.

Indeed, IT training in English is increasingly becoming a requirement:

- to offer the same level of knowledge and skills to each collaborator in international teams even if native languages are different,
- to bring a greater uniformity of skills among the teams,
- to help teams boost motivation and unity working on joint projects.

Not to mention that several software programs, IT environments and even professional IT certifications, mainly use English: IT training in English will offer a better understanding of applications, software, codes etc. through the glossary.

During these training courses, your employees will express their specific needs and expectations on IT projects more easily and share them

with other colleagues. This melting pot of knowledge upgrades employees' skills.

Dawan is well-known for its know-how regarding sophisticated technologies such as open-source software, applications and environments for admins or developers among others.

From now, we are proud to share our skills and services in English to better meet your needs.

NOS FORMATIONS À DISTANCE

DES TECHNOLOGIES DE FORMATION À DISTANCE RECONNUES PAR LA PROFESSION

Microsoft Teams · GoToTraining · BigBlueButton · Jitsi

- Suivez la formation **depuis votre domicile,** vous êtes **toute la journée** avec votre formateur, vous **bénéficiez des mêmes interactions et du même contenu qu'en formation en présentiel.**
- Vous pouvez **poser vos questions à tout moment.**
- **Avant la formation**, nous vous contactons pour **organiser un test technique et nous assurer que tout fonctionne.**
- **Pendant la formation, votre formateur vous guide** sur toutes les fonctions comme si vous étiez en présentiel et peut **prendre en main votre ordinateur à distance.**

RÉALISER DES SITES PERFORMANTS : TECHNIQUE, RÉFÉRENCEMENT, E-COMMERCE

WEBMASTER

SITES WEB

- Premiers pas en création de sites Web
- HTML CSS JavaScript
- Webmaster Avancé
- Webmaster Expert
- Frameworks Javascript
- Dreamweaver
- Animate

PHP

- Présentation de PHP
- PHP Avancé
- PHP pour les experts
- Framework PHP
- Zend
- Autres cours PHP

CMS OPEN SOURCE

- Wordpress
- Drupal
- Joomla
- E-Commerce
- Zope

E-MARKETING

- Communication et promotion de sites Web
- Google Adwords
- E-Marketing Avancé
- E-Marketing Expert
- Réseaux sociaux Fondamentaux
- Réseaux sociaux Intermédiaire
- Réseaux sociaux Expert

ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

- Sensibilisation
- Fondamentaux (sites web)
- Avancé (applications et tests)

PRODUIRE EFFICACEMENT DES DOCUMENTS, DES PIÈCES, DES PLANS, DES VIDÉOS ...

GRAPHISTE - DESSINATEUR - AUDIOVISUEL

PAO

- Photoshop
- Illustrator
- InDesign
- LightRoom
- Affinity
- Gimp
- Inkscape
- Scribus

DAO / CAO

- Fondamentaux du dessin industriel
- AutoCAD
- Revit
- Solidworks / Catia
- Inventor Pro / Fusion 360
- Creo / Pro Engineer
- DraftSight
- Cartographie

3D

- Blender
- Sketchup
- Cinema 4D
- 3DSMAX
- Rhinoceros
- Impression 3D

AUDIOVISUEL

- Avid Media Composer
- Premiere Pro
- Final Cut Pro
- After Effects
- Da Vinci Resolve
- MAO et traitement du son
- Motion Video

DÉVELOPPER VITE ET BIEN SUR TOUTES LES PLATEFORMES AVEC LES LANGAGES ET FRAMEWORKS LES PLUS UTILISÉS

DÉVELOPPEUR

PROGRAMMATION

- XML
- C/C++
- Microcontroleurs
- COBOL
- Delphi
- Ruby
- WinDev
- Packaging d'applications

JAVA SE / JAVA EE

- Java EE, composants web
- Java EE, Frameworks Spring
- Java EE, frameworks web MVC
- Java EE, persistance des données
- Java EE, services web
- Java SE / Java EE, Tests
- Java SE / Java EE, Outils de build
- Java EE, Applications Riches

MOBILITÉ

- Android
- Frameworks Web Mobile
- iPhone
- Windows Mobile
- Google Accelerated Mobile Pages

.NET

- C# avec Visual Studio
- Visual Basic
- Création d'applications .NET
- ASP.NET
- .NET avancé
- Sharepoint
- Certifications Microsoft

PYTHON

- Premiers pas pour les débutants
- Python pour les initiés ou les Développeurs Java/C++
- Développement web en Python
- Django

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES DE BASE DE VOS COLLABORATEURS

BUREAUTIQUE

INITIATION

- Informatique débutants
- Bureautique initiation (Office)
- Libre office/Open Office
- Mac

OUTILS COLLABORATIFS

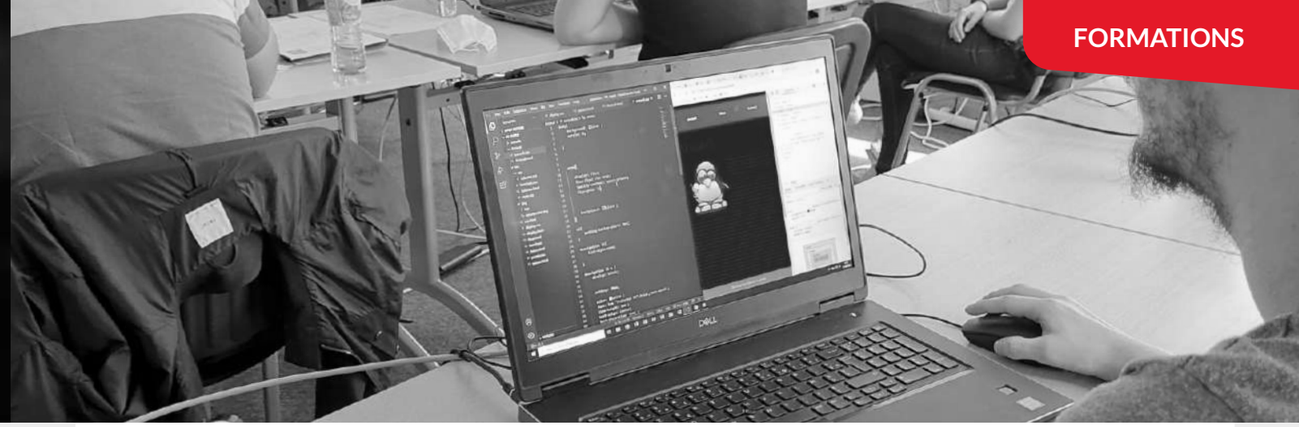
- Office 365
- Teams / SharePoint Utilisateurs
- OpenSource

SUITE OFFICE

- BureautiqueApprofondissement (Office)
- Excel
- VBA
- Powerpoint
- Word
- Filières Métiers

AUTRES

- Googles Apps
- Sondages



FORMATIONS

GÉRER VOS INFRASTRUCTURES ET SYSTÈMES D'INFORMATION DANS LES RÈGLES DE L'ART

ADMINISTRATEUR RÉSEAUX/SI

LINUX

- Linux
- Linux - Certifications LPI C2
- Linux Administration Avancé
- Les essentiels Linux
- Apache
- Linux pour les experts
- Linux - Distributions spécifiques

RÉSEAUX

- Réseaux
- Supervision
- Déploiement
- Solutions de sauvegarde
- Cisco

DEVOPS

- Certifications DevOps Institute
- Ansible
- Puppet
- SaltStack
- Usine logicielle
- Autres cours DevOps

WINDOWS

- Réseaux Windows
- Microsoft Windows Server
- Powershell
- Administration sys. Avancée
- Administration Sharepoint
- Exchange

BASE DE DONNÉES

- Fondamentaux
- Oracle
- Bases Open Source
- MS SQL Server
- IBM DB2
- IBM Informix

VIRTUALISATION

- Conteneurs, Orchestrateurs et Workflow
- Premiers pas avec la virtualisation
- Open Source
- Microsoft
- Citrix

CLOUD

- Fondamentaux
- Open Source
- VMware
- Microsoft
- Amazon
- Google

DÉVELOPPER VOS ÉQUIPES, GÉRER DES PROJETS AVEC LES MEILLEURS OUTILS ET COMPÉTENCES

MANAGER - CHEF DE PROJET

MANAGEMENT

- Premiers pas en Management
- La dimension RH du poste de manager
- La dimension psychologique du poste de manager
- Du management à la direction

DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- Mieux communiquer
- Développer son potentiel
- Mieux se gérer et s'adapter à son environnement
- Assistant(e) de direction

GESTION DE PROJETS ET SI

- Conduite de projets
- PMI / ITIL / Prince
- Méthodes de management
- Outils de gestion de projets
- Systèmes d'information
- Jira
- BIM
- RGPD

METHODES AGILES

- Fondamentaux
- Scrum
- Certifications agiles

DÉVELOPPER VOTRE BUSINESS ET SUIVRE VOS KPIS

BUSINESS

COMMERCIAL

- Premiers pas comme commercial
- Intermédiaire : Prospecter efficacement
- Avancé : Appréhender les comptes clefs
- Expert : diffuser son offre plus largement

BUSINESS INTELLIGENCE

- Les essentiels
- Solutions ETL
- Reporting
- Big Data
- Power BI
- Business Objects
- Qlikview

MARKETING ET COMMUNICATION

- Premiers pas en communication
- Communication Intermédiaire : la création de supports
- Marketing : les fondamentaux
- Marketing Intermédiaire : Les outils traditionnels
- Marketing Avancé : Nouveaux produits et nouveaux marchés
- Marketing Expert : Marketing stratégique

POEI / POEC

PRÉPARATION OPÉRATIONNELLE À L'EMPLOI

POE

- Vos futurs collaborateurs renforcent leur savoir-faire et développent leurs compétences pour leur nouveau métier.
- Une pédagogie adaptée : 60 % du temps de la formation est consacré à des cas concrets, le temps restant aux apports et exposés théoriques.
- Vous bénéficiez d'un financement par Pôle Emploi et l'OPCO de la branche informatique.
- Une méthode participative
- Vous recrutez dans un secteur en tension, avec une croissance des embauches en CDI de 5,5% par an, soit 1500 embauches par an.
- Des exercices très proches de l'activité en entreprise : travaux pratiques, ateliers.
- Des objectifs ambitieux : une durée optimisée de 399 heures sur 57 jours.

DÉVELOPPEUR **JAVA EE**	**DESSINATEUR PROJETEUR**
DÉVELOPPEUR **.NET**	**MONTEUR INTÉGRATEUR**
DÉVELOPPEUR **FULLSTACK PHP**	**DEV OPS**
DÉVELOPPEUR **FULLSTACK JAVASCRIPT**	**ADMINISTRATEUR SYSTÈMES / RÉSEAUX**
DATA ANALYST	**AUTRES CURSUS...**

Data Analyst,
taux de retour à l'emploi est de
90%

Concepteur Développeur Java EE,
taux de retour à l'emploi est de
100%

PARDAWAN
Parcours d'Apprentissage et de Reconversion

L'ÉCOLE INFORMATIQUE EN ALTERNANCE

DE BAC +2 À BAC +5

PARDAWAN est le CFA créé par Dawan. **Dawan** est un organisme de formations nantais créé en 2000.

Spécialisés dans la formation des salariés, nous proposions essentiellement des **formations courtes** jusqu'en 2010. Depuis, nous avons constitué des parcours longs notamment pour des **POE** à destination des demandeurs d'emploi.

Nous avons demandé l'agrément CFA en 2020 et sommes désormais habilités à former sur des **titres RNCP de niveau Bac+2 à Bac +5**.

PARDAWAN VOUS PROPOSE 12 CURSUS EN ALTERNANCE DE BAC +2 À BAC +5 !

Nos campus

BORDEAUX - LILLE - LYON - MARSEILLE - MONTPELLIER - NANTES - NICE - PARIS - RENNES - STRASBOURG - TOULOUSE

ParDawan

BIEN PLUS QU'UNE ÉCOLE !

Administrateur

- BAC +2 TECHNICIEN SUPÉRIEUR SYSTÈMES ET RÉSEAUX
- BAC +3 ADMINISTRATEUR D'INFRASTRUCTURES SÉCURISÉES
- BAC +5 MANAGER PROJETS IT INGÉNIERIE CLOUD
- BAC +5 MANAGER PROJETS IT INGÉNIERIE SSI

Développeur

- BAC +2 DÉVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE
- BAC +3 CONCEPTEUR DÉVELOPPEUR D'APPLICATIONS
- BAC +5 MANAGER PROJETS IT INGÉNIERIE LOGICIELLE

Designer

- BAC + 2 MONTEUR AUDIOVISUEL
- BAC + 2 BIM MODELEUR DU BÂTIMENT
- BAC + 3 CONCEPTEUR DESIGNER UI

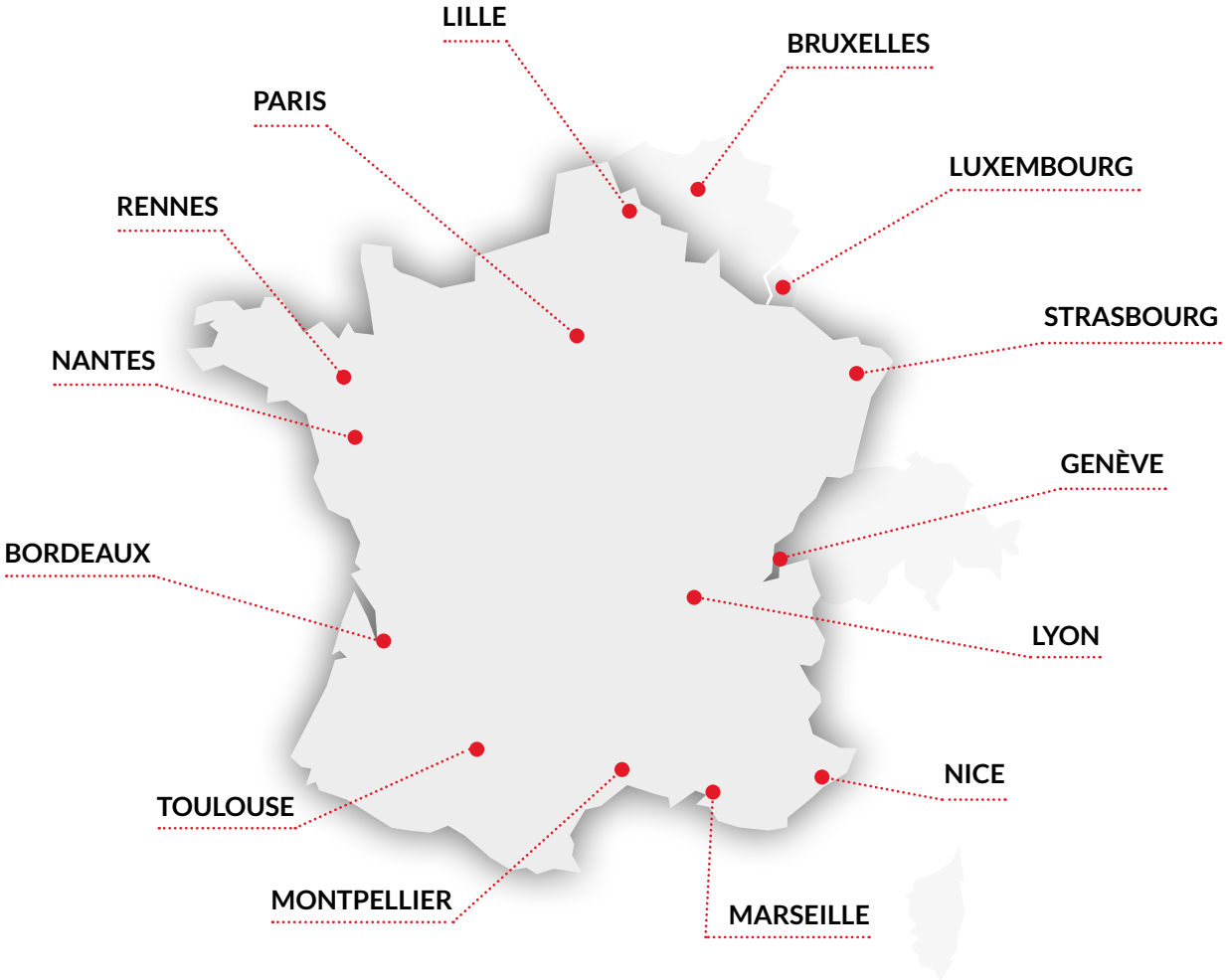
Support

- BAC + 2 NÉGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL
- BAC + 2 FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES

2000 Formations en informatique, management, commercial

Dawan
Training is our way

NOS IMPLANTATIONS



WEBMASTER, GRAPHISTE, CAO, DAO, 3D, ADMINISTRATEUR, DÉVELOPPEUR, MANAGEMENT, BUREAUTIQUE, BUSINESS INTELLIGENCE, GESTION DE PROJETS ET SI, MÉTHODES AGILES, BLOCKCHAIN

AUTODESK Authorised Training Centre · Linux Professional Institute · Google Partner · CISCO · chaos · DevOps Institute Registered Partner · PCIE Passeport de Compétences Informatique Européen · ECDL European Computer Driving Licence · TOSA · Microsoft Silver Partner · ptc partner network · ITIL · PRINCE2 · Scrum.org

www.dawan.be www.dawan.fr www.dawan.ch